

(女性活躍推進法)

株式会社奈良自動車学校行動計画

女性職員が活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○課題 女性指導員の人材不足

目標1 女性の指導員を2名以上採用する。

令和6年9月～ 教習指導員について、女性の応募を増やすため中途・新卒向け
募集要項（パンフレット等）の内容を再検討し改定する。

令和6年12月～ 女性指導員採用計画の作成

令和7年 5月～ 大学生・中途採用向け説明会等の実施

令和7年 9月～ 女性学生を対象とするインターンシップ・職場見学会等の実施

目標2 女性従業員が働きやすい環境整備を行う。

令和6年9月～ 女性指導員を配属する上での課題をヒアリング

令和7年4月～ 家庭との両立支援を更に推進する

働き方の改革に向けた取り組み

女性平均勤続年数を5年以上にする

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

(2024年4月1日現在)

全体 2.3 時間 (派遣社員等を含めない)